

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
«Центр образования №4»

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКОУ ЦО №4
_____ Богачева Е.А.
23.12.2022

**Программа
противодействия коррупции в
Муниципальном казённом
общеобразовательном учреждении
«Центр образования №4»**

на 2023 - 2025 годы

І. Пояснительная записка

Программа противодействия коррупции в Муниципальном казённом общеобразовательном учреждении «Центр образования №4» на 2023 - 2025 годы (далее – Программа) разработана в соответствии со следующими документами:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- законом Тульской области от 30.10.2008 № 1108-ЗТО «Об отдельных мерах по противодействию коррупции в Тульской области»;
- распоряжением Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы»;
- приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 - 2024 годы»;
- Уставом МКОУ ЦО №4 (далее – Учреждение).

Цель Программы: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Учреждении, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации Учреждения.

Задачи Программы

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц Учреждения;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции

| Принцип | Содержание |
|--|---|
| Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам | Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в Учреждении. |
| Принцип личного примера руководства | Ключевая роль администрации Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции. |
| Принцип вовлеченности работников | Информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур. |
| Принцип соразмерности | Разработка и выполнение комплекса мероприятий, |

| | |
|--|---|
| антикоррупционных процедур рisku коррупции | позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его руководителей и работников в коррупционную деятельность. Осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков. |
| Принцип эффективности антикоррупционных процедур | Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат. |
| Принцип ответственности и неотвратимости наказания | Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность администрации Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики. |
| Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга | Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением. |

II. Паспорт программы

| | |
|---|---|
| Наименование программы | Программа противодействия коррупции в Муниципальном казённом общеобразовательном учреждении «Центр образования №4» на 2023 - 2025 годы. |
| Сроки и этапы реализации программы | Срок реализации: 2023 - 2025 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап - 2023 год II этап - 2024 год III этап - 2025 год |
| Исполнители программы | Работники МКОУ ЦО №4: директор - осуществляет общее руководство программой; заместитель директора по УВР, заместитель директора по безопасности образовательного процесса - организуют работу по реализации мероприятий программы; педагогические работники - проводят антикоррупционную пропаганду. |
| Участники программы | Программа рассчитана на: педагогических работников; административный персонал; обслуживающий персонал; обучающихся; воспитанников; родителей (законных представителей) обучающихся и воспитанников; физических и юридических лиц, с которыми Учреждение вступает в договорные отношения. |
| Источники и объемы финансового обеспечения | Не предусмотрены. |

III. Основное содержание программы

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснованием необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в учреждении следующих коррупционных рисков:

| Наименование риска | Суть проблемы | Механизмы минимизации |
|---|---|---|
| Получение и вымогание подарков | Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны | Улучшение условий труда; повышение зарплаты. |
| Сбор денежных средств, неформальные платежи | Нехватка денежных средств | Привлечение спонсорской помощи; информационная открытость деятельности Учреждения; соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов Учреждения. |
| Отсутствие неприятия коррупции | Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции | Осознание этих фактов как социальной проблемы; непримиримая реакция на коррупцию; пропагандистская и просветительская работа; реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон. |
| Слабая правовая грамотность | Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка | Антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленной цели и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

| № п/п | Наименование мероприятий | Ответственный исполнитель | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|---|--------------------------|---------------------------|-----------------|---------------------|
| 1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции | | | | |
| 1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | | | | |

| | | | | |
|--|--|--|----------------------------|--|
| 1.1.1 | Разработка (актуализация принятых) локальных актов Учреждения в сфере противодействия коррупции: – положение о конфликте интересов работников; – антикоррупционная политика; – положение о нормах профессиональной этики педагогов. | Ответственный за противодействие коррупции | 2023 – 2025 г.г. | Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции. |
| 1.1.2 | Экспертиза проектов и действующих локальных актов Учреждения на наличие коррупционной составляющей. | Ответственный за противодействие коррупции | 2023 – 2025 г.г. | Выявление возможных коррупционных рисков |
| 1.1.3 | Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции. | Директор, ответственный за противодействие коррупции | Январь 2024, январь 2025 | Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов |
| 1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников Учреждения | | | | |
| 1.2.1 | Проведение оценки должностных обязанностей работников Учреждения, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. | Ответственный за противодействие коррупции | Октябрь 2023, октябрь 2024 | Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений |
| 1.2.2 | Усиление персональной ответственности работников Учреждения за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий. | Директор | Постоянно | Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности |
| 1.2.3 | Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива. | Ответственный за противодействие коррупции | Ежеквартально | Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции |
| 2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции | | | | |
| 2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся | | | | |

| | | | | |
|--|--|--|--------------------------|--|
| 2.1.1 | Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря). | Заместитель директора по УВР | Ежегодно | Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания |
| 2.1.2 | Участие обучающихся общероссийском конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции | Заместитель директора по УВР | 13.11.2023 15.04.2024 | |
| 2.1.3 | Участие обучающихся в Международной олимпиаде по финансовой безопасности. | Учитель математики | Ежегодно | Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности |
| 2.1.4 | Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике. | Классные руководители 1–9-х классов | Ежегодно | Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа |
| 2.1.5 | Внесение тем и часов по учебному предмету «Обществознание» в целях достижения предметных результатов: – «освоение и применение системы знаний об основах противодействия коррупции в Российской Федерации»; – «умение использовать полученные знания для противодействия коррупции». | Заместитель директора по УВР, учитель истории и обществознания | Май 2023 года | У обучающихся сформировано представление о способах противодействия коррупции |
| 2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции | | | | |
| 2.2.1 | Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность». | Директор | Ежегодно | Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания |

| | | | | |
|-------|--|--------------------------|----------------------|--|
| 2.2.2 | Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся. | Педагогические работники | II квартал 2023 года | Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение |
| 2.2.3 | Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения. | Директор | 2023–2025 годы | |
| 2.2.4 | Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности. | Директор | 2023–2025 годы | Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников |

2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) воспитанников и обучающихся

| | | | | |
|-------|--|--|---------------------|--|
| 2.3.1 | Проведение среди родителей (законных представителей) воспитанников и обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы. | Классные руководители 1–9-х классов, старший воспитатель | Не реже 2 раз в год | Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности |
| 2.3.2 | Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) воспитанников и обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации. | Заместитель директора по УВР, старший воспитатель | Ежегодно | Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) воспитанников и обучающихся |

3. Обеспечение доступности информации о деятельности Учреждения в сфере противодействия коррупции

3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости

| | | | | |
|-------|--|---|------------------|--|
| 3.1.1 | Создание на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции». | Ответственный за размещение информации на сайт | Январь 2023 года | Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции |
| 3.1.2 | Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации | Ответственный за размещение информации на сайте | 2023–2025 годы | Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений |
| 3.1.3 | Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации. | Администрация Учреждения | 2023–2025 годы | Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений |

3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности

| | | | | |
|-------|--|--|------------------|--|
| 3.2.1 | Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации Учреждения в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями. | Директор | Январь 2023 года | Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции |
| 3.2.2 | Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками Учреждения. | Директор | Январь 2023 года | Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации |
| 3.2.3 | Размещение на сайте Учреждения публичного доклада директора и отчета о финансово-хозяйственной деятельности. | Директор | Ежегодно | Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации |
| 3.2.4 | Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в Учреждении. | Директор, ответственный за противодействие коррупции | Постоянно | Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в Учреждении |

4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования

| 4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции | | | | |
|---|--|----------------------------------|---|--|
| 4.1.1 | Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции. | Администрация | Ноябрь 2023, ноябрь 2024, ноябрь 2025 | Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования |
| 4.1.2 | Организация работы телефона доверия и горячей линии. | Директор | Декабрь 2023 года | Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации |
| 4.1.3 | Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений» | Заместитель директора по АХЧ | Февраль 2023 года | |
| 4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности | | | | |
| 4.2.1 | Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции | Директор | 2023 – 2025 г.г. | Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения |
| 5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции | | | | |
| 5.1. Совершенствование организации деятельности Учреждения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг | | | | |
| 5.1.1 | Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок. | Директор | Декабрь 2023, апрель 2024, октябрь 2025 | Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников |
| 5.1.2 | Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок. | Директор, специалист по закупкам | Февраль 2023 | Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки |
| 5.1.3 | Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности | Директор | Постоянно | Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции |

3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы не осуществляется.

Основными принципами реализации программных мероприятий являются:

- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

| Средства | Ресурсы |
|-------------------------|--|
| Информационные | Официальный сайт Учреждения; информационные стенды Учреждения. |
| Материально-технические | Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений |

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор МКОУ «ЦО Краснолесский». Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора Учреждения аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

| № п/п | Цели, целевые индикаторы | Единица измерения | 2023 год | 2024 год | 2025 год |
|-------|--|-------------------|---------------------------------|--------------|--------------|
| 1. | Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок. | проценты | не менее 93% | не менее 95% | не менее 99% |
| 2. | Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации. | проценты | доля от количества респондентов | | |
| | | | не менее 33% | не менее 34% | не менее 35% |

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МКОУ ЦО №4;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МКОУ ЦО №4;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, воспитанников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МКОУ ЦО №4;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МКОУ ЦО №4;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МКОУ ЦО №4.